

Conseil de formation départemental lundi 9 janvier 2012

L'objectif de ce conseil de formation était de dresser le bilan de la formation continue 2010/2011 et de le comparer avec celui de l'année n-1 (2009/2010).

Le SNUIPP-FSU déplore la réduction de l'offre de formation continue sur le temps de travail, installée depuis plusieurs années maintenant : nous n'arriverons jamais à nos 36 semaines/carrière auxquelles nous pouvons prétendre... De mêmes, le SNUIPP-FSU dénonce la formation hors temps scolaire.

Généralités :

--> On constate moins de journées stagiaires en 2010/2011. En effet 2009/2010 était une année « exceptionnelle », l'administration avait rajouté in extremis des dispositifs pour offrir des classes d'accueil aux jeunes collègues préparant le concours.

--> Les dispositifs ont été plus nombreux mais plus courts (les stages de 3 semaines existant auparavant ont disparu).

--> Au niveau des thématiques, on note un retour sur les fondamentaux : directives ministérielles obligent !

--> Aucun stage n'a été supprimé en 2010/2011. Nous étions dans une année « faste » avec des collègues en surnombre : les 11,5 postes supprimés l'an passé et les 18 annoncés cette année changeront la donne...

Quelques champs disciplinaires : comparaison

<i>champs</i>	<i>2009/2010</i>	<i>2010/2011</i>
Maîtrise de la langue	3%	12,5%
maths	3,48%	11,5%
Langues vivantes	7%	12%
Sciences	9,56%	2,9%
Histoire Géo	4,36%	0%
Education artistique	15,13%	8,7%
EPS	0%	6,2%
Liaisons inter-degrés	1,7%	6%

Commentaires : ¼ de la formation concerne les domaines fondamentaux comme le demandait la priorité nationale, suivent ensuite les langues vivantes pour les mêmes raisons.

Analyse : certes ces domaines sont très importants mais ces stages se font au détriment d'autres champs sacrifiés (sciences, histoire-Géo), le SNUIPP-FSU ne peut que le déplorer.

Ces comparaisons sont à relativiser : par exemple en APL le nombre de journées stagiaires a chuté mais les conférences pédagogiques ont abordé cette thématique. A noter qu'à partir de l'année 2011/2012, les conférences pédagogiques sont intégrées dans le plan de formation. Pour les liaisons inter-degrés, elles sont passées de ½ journée à 1 journée ce qui explique l'augmentation de pourcentage.

Répartition par type de candidatures :

	2009/2010	2010/2011
candidatures à public désigné	60%	49,75%
candidatures individuelles	40%	50,25%

Le SNUIPP-FSU se félicite de ce rééquilibrage en espérant que dans les années à venir les candidatures individuelles représenteront les 2/3 de la formation.

Répartition par type de remplacements :

	2009/2010	2010/2011
Titulaires remplaçants	33%	77% (année faste, méfiance...)
PE1/PE2	45%	0% (ils n'existent plus !)
Sans besoin de remplacement	22%	8%
M2	0% (ils n'existaient pas !)	15%

Rappelons qu'en 2010/2011 les conditions de remplacement étaient « bonnes » dans le 90 (surnombre...) ce qui a permis d'assurer tous les stages. La situation nationale était tout autre et on peut se considérer comme un peu « privilégiés ». De plus les remplacements majoritairement assurés par les TR n'étaient pas contraints (date, niveaux de classe...) par les besoins dictés par l'IUFM.

A partir de 2011/2012, la donne va changer puisque les M2 sont en nombre croissant et le plan de formation devra tenir compte des exigences de l'université. De plus on peut craindre que les retraits de postes ministériels réduisent les moyens de remplacements.

Répartition en nombre de personnes formées 2010/2011 :

Directeurs (formation initiale et continue)	26%
Enseignants cycle 2 et 3	27%
Liaisons inter-degrés	17%
Enseignants cycle 1	5%
Equipes d'école	5%
ASH	5%

Le reste se répartit entre formations de formateurs, de PE stagiaires et autres (ELCO, assistants langues vivantes...)

devinette : quels sont les enseignants qui ont le moins de formation ? (un indice : c'est toujours les p'tits qui prennent !!)

Les représentants du personnel l'ont déploré , réponse du daka : « ils sont moins nombreux... »

Quand on voit que cette année, sur un stage maternelle il y a plus de 60 candidatures pour 12 places, on se dit qu'ils sont peut-être moins nombreux mais en tout cas super motivés !!

Répartition en journées stagiaires : 1636 pour 2010/2011 tous types de stages confondus

Enseignants cycle 2 et 3	44%
Enseignants cycle 1	14%
PE stagiaires	13%
Directeurs	13%
Liaisons inter-degrés	7%
Equipes d'école	4%
ASH	4%

Bilan des stages côté stagiaires :

globalement les collègues sont satisfaits de leur stage, ils déplorent parfois une autonomie trop grande dans certains stages ou des stages dont les objectifs sont trop vastes ou nombreux pour le temps imparti. Les stages d'équipe d'école réduits à une portion congrue, permettent néanmoins -et c'est déjà ça- d'engager une réflexion qui se poursuit en conseils des maîtres durant l'année.

La revendication du SNUIPP-FSU est que chaque école volontaire puisse bénéficier d'un stage d'équipe d'école afin de mener à bien des projets de réussite scolaire pour tous nos élèves.

Si vous souhaitez plus de détails sur le bilan de la formation continue, contactez-nous, nous mettrons à votre disposition les documents que nous avons reçus en séance.

Les perspectives de cette année 2011/2012 :

--> aucune annulation de stage à ce jour (on est toujours en surnombre)

--> un second appel à candidatures a eu lieu en fin d'année pour remplir les places restantes (voir document joint). Le SNUIPP-FSU avait insisté auprès de l'administration pour que tous les collègues (mêmes ceux qui avaient déjà obtenu un stage) puissent répondre à ce second appel ; l'attribution se faisant prioritairement aux collègues n'ayant jusqu'alors rien obtenu.

Info pour 2012/2013 :

les priorités nationales pour l'an prochain sont les mêmes que cette année. Nous attendons la déclinaison départementale en cours.

Véronique BEAU déléguée SNUIPP-FSU pour la formation continue