



CHSCT – 07 février 2017

Le CHSCT, seule instance qui aborde nos conditions de travail se réunit 3 fois dans l'année. Elle réunit autour d'une même table l'administration, des experts (conseillers prévention, inspecteur santé et sécurité, assistante sociale,...) des partenaires (MGEN) et 7 représentants du personnels (3 FSU, 3 UNSA et 1 SGEN).

Vous ont représenté au titre de la FSU le mardi 7 février :

- Peggy GOEPFERT, PE en maternelle
- Jérôme PHILIPPE, Prof en lycée
- Isabelle REMY, Infirmière scolaire en collège
- Sylvie THONAT, PE en maternelle (Suppléante)

1. Visite d'établissement

Tous les ans le CHSCT prévoit des visites d'établissements. Nous avons déjà visité les écoles d'Offemont Martinet et Jean Macé, l'école de Chèvremont et les collèges Rimbaud et Châteaudun.

Cette année, nous avons décidé de visiter les écoles GEHANT et AUBERT de Belfort au printemps 2017 et le collège de Delle en automne 2017. Les équipes vont en être informées prochainement.

Comment cela se passe-t-il ?

Un questionnaire anonyme est proposé à chaque agent avant la visite.

La visite des locaux à proprement dite ainsi qu'un entretien collectif des équipes pédagogiques sont menés par le secrétaire général, un conseiller prévention et des représentants du personnel siégeant au CHSCT. Des entretiens individuels seront proposés à chaque membre de l'équipe qui le souhaite.

Après chaque visite, les représentants du personnel au CHSCT établissent un compte-rendu faisant apparaître les éléments nuisant à votre santé, votre sécurité, vos conditions de travail et font des préconisations pour améliorer la situation...

Ces préconisations peuvent s'adresser à l'équipe pédagogique, à l'administration en tant qu'employeur/hiérarchie, aux collectivités propriétaires des bâtiments.

Un suivi s'opère sur plusieurs années...

Quelles solutions peuvent être proposées aux collègues ?

- des travaux dans les établissements
- des stages d'équipe d'école
- des formations individuelles...

Des avancés qui profitent à tous suite aux visites de l'an dernier

- protocole formalisant la convocation d'un collègue par un IEN
- note de service rappelant l'organisation d'un service partagé
- charte Parents / enseignant

2. PROGRAMME D'ACTION 2016/2017

Bilan 1er exercice intrusion PPMS :

La conseillère prévention (BURGRAFF) a voulu dédramatiser ces exercices mais en faisant le bilan on se rend compte que l'on en est bien loin :

- Les collègues n'appellent pas le 17 : mais les collègues évitent peut-être d'encombrer les lignes du 17, avec 150 écoles....
- Difficulté pour alerter tous les membres de l'équipe, surtout s'il y a plusieurs bâtiments. Solutions proposées : le talkie-walkie ou portable mais nécessité de l'avoir toujours sur soit, chargé...
- difficulté à se cacher et à obtenir rapidement le silence !!... et un silence qui dure au moins.... 1 heure car en deçà, cela n'est pas un exercice utile.... 1 heure de confinement ok, mais avec silence complet, difficile....
- Gérer les élèves à besoins particuliers est difficile. Là, pas de proposition...

La FSU voulait échanger sur les réponses apportées par la conseillère aux difficultés rencontrées par les collègues suite au premier exercice PPMS intrusion.... La FSU demandera un groupe de travail à ce sujet pour que des propositions utiles et réalistes soient faites aux écoles !!

Gestes qui sauvent :

La conseillère explique que tous les agents et quelques élèves de chaque classe du second degré ont été formés aux « gestes qui sauvent », par le SDIS 90. La FSU a demandé à ce que ce soit étendu dans le premier degré, au moins aux élèves de cycle 3. Réponse de l'administration : il y a trop d'école...

FORMATIONS IMPULSEES PAR LE CHSCT:

A partir de l'an prochain, ces formations seront prévues dans le PAF et les collègues pourront ainsi s'y inscrire à l'automne en même temps que les autres stages. Et surtout, ils seront prévus sur le temps scolaire, et les stagiaires seront remplacés !!!!

- **Risque psychosociaux** : 16 inscrits pour la formation du 10/02 et 11 en liste d'attente. 19 demandes pour 15 places le soir même... Mais la FSU a signalé que l'annonce du non-remplacement en a sûrement freiné plus d'un !!! Ce stage sera sûrement doublé d'ici la fin de l'année.
Formation RPS niveau 2 sera mise en place après le module de niveau 1 du 10/02 : ainsi un vivier plus important de candidats sera possible.
- **Troubles musculo-squelettiques** : mise en place de la formation pour les enseignants de maternelle. Avec un Kiné formateur dans le domaine. Observation d'une équipe en situation (faites vous connaître si vous êtes volontaires) puis formation annoncée sur 2 mercredis après-midi, non déductible des 108h... Mais cela devrait évoluer... Voir plus bas : la FSU est intervenue et a obtenu gain de cause !!!!
- **Placer sa voix** : stage prévu le 2 juin avec Michelat et un orthophoniste. Appel à candidature à venir.
- **PSC1** : formation des directeurs néophytes dans le domaine des premiers secours en automne 2016.

Suite à l'annulation d'une demi-journée de stage en juin prochain, un stage d'équipe d'école sur « les gestes qui sauvent » a été négocié directement avec la formatrice au détour d'un couloir... Pour la FSU cela n'est pas transparent !

Ce n'est pas sur le principe de former une équipe sur ce sujet, sur temps scolaire avec des remplaçants qui nous gêne, bien au contraire.

Mais, nous ne pouvons valider l'idée que le stage sur les troubles musculo-squelettiques, faisant partie du programme d'action 2016/2017 validé au CHSCT de cet automne, se déroule sur 2 mercredis après-midi alors qu'un stage se décidant en janvier hors instance (garantissant transparence et équité) se fasse lui sur temps scolaire....

Par contre, la FSU a demandé à ce que le stage sur les troubles musculo-squelettique soit mis sur cette ½ journée de stage remplacée + un seul mercredi après-midi. Le DASEN a validé notre demande. La MGEN, financeur, va essayer de caler ainsi la date avec le formateur. Si ce n'est pas possible, un appel à candidature officiel pour un stage « les gestes qui sauvent » sera éventuellement fait.

D'autre part la FSU a demandé à ce que des stages soient mis au PAF de l'an prochain pour former les collègues aux gestes de premiers secours, avec un appel candidature vrai de vrai, avec bareme,...

Encore une fois, la FSU fut la garante de l'équité et de la transparence dans le traitement des collègues...

Document Unique : DUER

Un bon nombre d'écoles ont fait remonter leur DUER aux IEN. Centralisés par les conseillers de prévention dans un premier temps, nous allons à présent commencer à les analyser. En effet, à partir des constats et préconisations faits par les équipes d'écoles, les membres du CHSCT pourront envisager le programme d'action pour l'an prochain, demander la mise en place de formations, appuyer et suivre la manière dont les préconisations ont été prises en compte par les différents acteurs....

Remplir ou réactualiser son DUER n'est pas toujours perçu comme quelque chose de simple mais des outils sont mis à votre disposition sur le site du rectorat, les conseillers de prévention départementaux peuvent vous aider, n'hésitez pas !

Le DUER est le seul moyen pour chacun d'entre nous de faire l'état de nos conditions de travail, de lister les éléments qui nuisent à la santé et à la sécurité sur notre lieu de travail,.... Et il nous protège juridiquement !

**Ce n'est pas une tâche de plus pour le directeur, mais la chance pour toute une équipe de s'exprimer !
Si ce n'est pas encore fait, lancez-vous, saisissez l'opportunité de vous exprimer, faites votre DUER !**

Application numérique pour DUER : promise depuis plusieurs années, elle serait imminente...

En cours de test dans des EPLE actuellement, elle sera rapidement mise en ligne pour tous.

Nous serons formés à son utilisation comme les conseillers prévention et pourrons venir vous aider lorsque vous nous solliciterez.

Inspection Santé/Sécurité

Menée par l'inspecteur Santé, Sécurité au Travail du Rectorat (M. RENAUD), elle se déroule dans des établissements choisis de manière aléatoire dans toute l'académie.

Celui-ci prévient l'établissement concerné de sa venue une semaine au préalable. Le jour J, l'inspecteur visite l'établissement. L'ensemble des registres doivent lui être présentés. Il fera un rapport avec des préconisations qui sera envoyé à l'établissement et à la DSDEN afin que des améliorations soient apportées et puissent garantir la santé et la sécurité des agents de l'Education Nationale.

En tant que membres du CHSCT, nous allons pouvoir aussi prendre connaissance de ce rapport afin d'aider les écoles à améliorer leurs conditions de travail appuyant certaines préconisations dans le cadre du CHSCT.

3. ESPACE D'ACCUEIL ECOUTE DE LA MGEN : bilan

Il existe un accord cadre entre l'éducation nationale et la MGEN depuis 2004. L'espace d'accueil et d'écoute est financé à ½ par MGEN et ½ Education Nationale

Depuis le 16 janvier 2017, un nouveau numéro d'appel gratuit a été mis en place. Un centre d'appel a été créé à Nantes avec des personnes formées pour répondre.

De 8h30 à 18h30, les collègues peuvent ainsi avoir un interlocuteur (éviter le syndrome du répondeur...) L'écoute en ligne est possible : des psy peuvent prendre des appels de personnes qui ne peuvent/veulent se déplacer, ou des appels d'urgence.

Cette nouvelle organisation permet de centraliser les demandes, donc les collègues d'Héricourt et Montbéliard pourront venir dans le 90 pour un rendez-vous, plutôt que de se rendre à Vesoul et Besançon.

Numéro à connaître et à divulguer aux collègues : 0805 500 005

4. PROCHAINS GROUPES DE TRAVAIL

Des groupes de travail sont programmés dans le cadre du CHSCT :

- mercredi 15/02 : allègement des tâches des directeurs
C'est le troisième dans le département à ce sujet. Nous allons poursuivre cette démarche en intégrant cette fois-ci le travail mené au niveau académique par le CHSCTA. Trois directrices et un membre du CHSCT ont siégé pour la FSU à cette instance, afin de faire remonter vos doléances et remarques à l'administration. Compte-rendu à venir
- vendredi 10/03: enseignants en difficultés
Nous établirons avec l'administration un protocole d'alerte du CHSCT. Si vous voulez nous faire part d'une expérience, d'un ressenti, donner des idées à ce sujet, n'hésitez pas !!!
- mardi 14/02, vendredi 17/02, Analyse des DUER déjà remontés à la DSDEN. Faites remonter le votre !...

Pour la FSU, Peggy GOEPFERT et Sylvie THONAT